

女性活躍推進法に関するジオスター株式会社行動計画

女性が幅広い分野で活躍できるよう、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年7月1日 ～ 平成33年6月30日

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性割合が低い。

課題2：採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、男性に比べて女性の勤続年数が短い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を現在の2.4%から3.5%以上にするとともに、社員のワークライフバランスの保持を促進する。

4. 取組内容と実施時期

取組1：能力・意欲・経験を軸にした採用、配置、登用を実施する。

- 平成28年7月～ 要員の採用・配置・登用において、男女の区別なく、能力・意欲・経験に基づく視点で企画・立案、実施を行う。

取組2：長時間残業の削減を行う。

- 平成28年7月～ 社内業務の合理化・改善による、業務時間の削減を推進する。平成28年度第1四半期の過勤務時間が1度でも36協定の限度時間を超過した社員を重点管理対象者とし、毎週の週報で過勤務時間の追跡報告を行う。
- 平成28年8月～ 過勤務下命書様式の見直しを行う。上司が部下の業務管理をしっかりと行い、書面による下命にて過勤務を実施する体制を整えているが、下命書様式の見直し・変更を行うことにより下命時の業務負荷の軽減を図りさらに徹底した業務管理が行えるようにする。

以上

女性の活躍の現状に関する情報公表（単体）

平成 28 年 7 月 1 日現在

1. 男女の平均勤続年数の差異（社員）
男性：17.2年 女性：8.7年
2. 管理職に占める女性の割合
2.4%（2名／82名中）